



BAR JORD TIL BORD

Velkommen til

Mejeriindustriens Arbejdsmiljøkonference

2015



Mening i forandringer

MEJERIINDUSTRIENS ARBEJDSMILJØUDVALG

Postadresse: DI - Mejeriindustriens Arbejdsmiljøudvalg – 1787 København V.

TLF. 33 77 33 77

EMAIL: BARJORDTILBORD-MEJERIERNE@DI.DK • WWW.BARJORDTILBORD.DK

Program for Mejeriindustriens Arbejdsmiljøkonference 2015

Mening i forandringer

Onsdag den 25. november 2015 kl. 08.00 – 16.15

Comwell Kolding
Skovbrynet 1
6000 Kolding

Formål:

Formålet med konferencen er at sætte fokus på:

- Hvordan der kan skabes forandringer, der indtænker trivsel og godt arbejdsmiljø og dermed giver større chance for at skabe holdbare resultater
- Hvordan forandringer implementeres succesfuldt på arbejdspladsen og hvordan forhindringer af strukturel, motivations- og arbejdsmiljø-mæssig karakter kan forudses, og hvad der kan gøres for at håndtere disse
- Betydningen af, at man som leder evner at involvere medarbejderne uden at miste styring, og hvordan man som ledelse styrer uden at "dræbe" medarbejdernes medejerskab til forandringens formål, løsninger og fremskridt frem mod realisering af forandringen
- Rammer og retning for forandring og vigtigheden af involvering, forklaring og klarhed i ledelsens forventninger til medarbejderne
- Hvordan ledelse og medarbejdere konkret kan samarbejde om at udvikle kerneydelserne på en måde, der styrker gensidig tillid, mens der skabes resultater.

Undervejs vil der blive leveret indlæg om forskningsbaseret og praktisk tilgang til styring af involverende forandringsprocesser og praktiske virksomhedserfaringer om succesfulde forandringer.

Alle arbejdspladser gennemgår forandringer. Det kan være i form af effektivisering, sammenlægning, omstrukturering, ændrede arbejdsgange, ny organisationsstruktur eller samarbejdsrelationer, indførelse af ny teknologi, systemer eller metoder. Forandringerne kan have mange forskellige årsager og formål og uanset hvor stor eller lille forandringen kan være, så har den betydning for trivslen og kan være positiv til gunst for alle parter, men kan også sætte arbejdspladsen og det psykiske arbejdsmiljø under pres. Derfor er det vigtigt, at forandringen gennemføres og håndteres på en velovervejet og god måde.

Deltagere:

Direktører, mejerichefer, ledelse, arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter i mejeriindustrien.

Praktiske oplysninger:

Konferencens form vil være oplæg med efterfølgende debat og plenumdrøftelser, hvor der vil blive sat fokus på en række nøgletemaer, som reflekterer konferencedeltagernes hverdag. Undervejs tillige summepauser, hvor deltagerne kort drøfter modeller og værktøjer i forhold til egne forandringsudfordringer.

Sidste frist for bindende tilmelding er den 13. november 2015. Deltagergebyr til konferencen er kr. 775.

Dagens konferencier: Jan D. Johannesen, Arla Foods, Viby

- Kl. 08.00** **Ankomst – kaffe og rundstykker**
- Kl. 08.30** **Velkomst**
v/ formanden for MIA
- Kl. 08.35** **Præsentation af program og praktiske oplysninger**
v/ Jan D. Johannesen, Arla Foods, Viby
- Kl. 08.45** **Facts om status for arbejdsmiljøet i mejeribranchen og projekter i løbet af året**
v/ sekretær for MIA, Torben Rentzius Jans, DI – Mejeribranchen
- Kl. 09.00** **Dagens tema: "Mening i forandringer"**
perspektiveret v/ arbejdsmiljøchef Christina Sode Haslund, Dansk Arbejdsgiverforening

Fælles refleksion v/ Jan D. Johannesen

- Kl. 09.30** **Fair proces – fra upopulære forandringer til medarbejdere, der udvikler løsninger**
v/ ledelses- og organisationskonsulent og partner ved Relational Coordination Research Collaborative University, Boston, Bo Vestergaard.
Del 1. 3 ud af 10 forandringer lykkes ikke med at skabe mere værdi. Men når medarbejderne har mulighed for at engagere sig i at udvikle og afprøve løsninger, så stiger succesraten til formidable 8 ud af 10. Fair proces er en praktisk, konkret og enkelt, men forskningsbaseret tilgang til, hvordan ledelse og medarbejdere konkret kan samarbejde om at implementere strategi og løse vigtige udfordringer for virksomheden

Fælles refleksion v/ Jan D. Johannesen

- Kl. 10.15** **Pause og networking.** Hils på Alecia, PensionDanmark, Falck Healthcare, Procurator, Cowi, Videntcenter for arbejdsmiljø, Det Nationale Forskningscenter for arbejdsmiljø, MIA's undervisere på den grundlæggende arbejdsmiljøuddannelse og ergonomiambassadøruddannelsen v/ Worklife
- Kl. 10.45** **Bo Vestergaard fortsætter – del 2**

Fælles refleksion v/ Jan D. Johannesen

- Kl. 11.30** **Status på projekt "Udvikling og vedligeholdelse af social kapital" på 6 mejerivirksomheder**
v/ seniorforsker Thomas Clausen, Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø.
Hør om projektet der involverer 6 mejerivirksomheder og sætter fokus på, hvordan den sociale kapital kan holdes ved lige på arbejdspladsen og hvordan den udvikles.
Social kapital på arbejdspladsen handler om samarbejde og drejer sig om de ressourcer, der findes i samarbejdet mellem: Medarbejderne i et team eller i en afdeling, forskellige teams og forskellige afdelinger, mellem medarbejdere og ledelse

Hvor langt er vi kommet med udvikling og vedligehold af social kapital hos os

v/ Site Director Klaus Jeppesen og fællestillidsrepræsentant/næstformand for samarbejdsudvalget Jan Andersen, Holstebro Mejeri

Fælles refleksion v/ Jan D. Johannesen

- Kl. 12.00** **Kåring af Årets Arbejdsmiljørepræsentant – 2015**
- Kl. 12.15** **Frokost**

Kl. 13.15 Omlægning af produktionen på Branderup Mejeri – Fra gul ost til mozzarella
v/ mejerichef Henrik Jessen, pakkeri- og logistikchef Michael Schlosser, QEHS-chef Annemarie Backmann og næstformand for samarbejdsudvalget Kim Bjerregaard, Branderup Mejeri
Hør om "Forandringer, med udgangspunkt i den enkelte" og hvordan en stor holdpræstation, stærkt ejerskab, engagement og en høj arbejdsmiljøstandard under processen, kombineret med en stor uddannelsespakke bidrog stærkt til at få alle medarbejdere med på rejsen.

Fælles refleksion v/ Jan D. Johannesen

Kl. 13.45 Hvordan det amerikanske syn på sikkerhed succesfuldt blev implementeret på dansk grund
v/ HR-direktør Lene Skyttegaard, Dupont Nutrition Biosciences ApS.
Hør om Dupont's erfaringer med forandringsledelse, kommunikation af forandringer, implementering af processen, fastholdelse af kulturen og hvordan man følger op herpå.

Kl. 14.30 Pause og networking. Hils på Alectia, PensionDanmark, Falck Healthcare, Procurator, Cowi, Videncenter for arbejdsmiljø, Det nationale Forskningscenter for arbejdsmiljø, MIA's undervisere på den grundlæggende arbejdsmiljøuddannelse og ergonomiambassadøruddannelsen v/ Worklife

Kl. 15.00 Vejen til succesfulde forandringer går gennem ejerskab og involvering
v/ den tidligere succesrige og mest vindende håndboldlandstræner for dame- og herrelandsholdet gennem tiden og nu sportschef i Dansk Håndbold Forbund Ulrik Wilbek.
Ulrik sætter fokus på ledelse, vinderkultur, værdier, forskellighed og det at "sætte holdet" og motivere et hold af individualister og arbejde hen imod et fælles mål. Alle områder der for virksomheder er livsnødvendige, og skal behandles med udgangspunkt i at skabe de optimale resultater sammen med medarbejderne. Kun gennem en gensidig respekt og en afstemt målsætning, ledelse og medarbejdere imellem opnås de resultater.

Fælles refleksion v/ Jan D. Johannesen

Kl. 16.00 Afslutning og tak for i dag
v/ næstformanden for MIA